



**RAPPORT**  
**Version finale**

**Renforcement des capacités en égalité entre les femmes et les hommes de la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC), ses réseaux, et les membres du Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo (PFBC)**

Présenté à :

**L'agence canadienne de développement international  
(ACDI)**

Par le:

**Centre canadien d'étude et de coopération internationale  
(CECI)**

**Préparé par Hélène Lagacé  
Et Julienne Tsangueu Seppou**

Montréal  
Mars 2013

## ACRONYMES

ACDI	Agence canadienne de développement internationale
CEEAC	Communauté Économique des États d'Afrique Centrale
CEFDHAC	Conférence des Écosystèmes de Forêts Denses et Humides d'AC
CAG	Comité ad hoc Genre CAG
COMIFAC	Commission des Forêts d'Afrique centrale
CEEAC	Commission économique des États d'Afrique centrale
EFH	Égalité entre les femmes et les hommes
GDF	Gestion durable des Forêts
GIZ	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit
PFBC	Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo
REDD	Reducing Emissions from deforestation and forest degradation
REFADD	Réseau Femme Africaine pour le Développement Durable
SMDD	Sommet Mondial du Développement Durable de Johannesburg
RÉJÉFAC	Réseau des Jeunes pour les Forêts d'Afrique Centrale
RÉPALÉAC	Réseau des Populations Autochtones d'Afrique Centrale
RÉPAR	Réseau des Parlementaires d'Afrique Centrale

## TABLE DES MATIÈRES

<b>ACRONYMES .....</b>	<b>II</b>
<b>TABLE DES MATIÈRES .....</b>	<b>III</b>
<b>1. LE CONTEXTE.....</b>	<b>1</b>
L'APPUI DE L'ACDI À LA COMIFAC DANS LE CADRE DU PRÉSENT MANDAT .....	1
<b>2. RAPPEL DE L'OBJECTIF GÉNÉRAL DU MANDAT ET RÉSULTATS ATTENDUS.....</b>	<b>1</b>
RÉSULTATS ATTENDUS .....	1
<b>3. MÉTHODOLOGIE .....</b>	<b>1</b>
<b>4. PRINCIPALES ACTIVITÉS RÉALISÉES.....</b>	<b>2</b>
PRÉPARATION AVANT LA MISSION .....	2
SUR LE TERRAIN.....	3
DE RETOUR AU CANADA.....	3
5.1 DES RENCONTRES INDIVIDUELLES ONT ÉTÉ RÉALISÉES QUI ONT PERMIS DE DÉVELOPPER UNE COMPRÉHENSION INITIALE DES ENJEUX ENTOURANT L'INTÉGRATION DU GENRE AU SEIN DE LA COMIFAC.....	3
5.2. UN ATELIER DE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS A ÉTÉ RÉALISÉ POUR LES MEMBRES DU CAG ET DES PARTENAIRES (VOIR ANNEXE 3 : DÉROULEMENT DE L'ATELIER) (A COMPLÉTER PAR JULIENNE).....	4
5.3. UNE SESSION DE DIALOGUE AVEC LE SE (VOIR ANNEXE 5 : DÉROULEMENT DE LA SESSION).....	5
5.4. DES ÉLÉMENTS D'UNE STRATÉGIE GENRE POUR LA COMIFAC ONT ÉTÉ DÉVELOPPÉS. ....	6
5.5. UN AGENDA POUR LA JOURNÉE THÉMATIQUE A ÉTÉ DÉVELOPPÉ ET VALIDÉ. ....	9
5.6. UNE PROPOSITION DE RÉACTUALISATION DU MANDAT DU CAG A ÉTÉ DÉVELOPPÉE.....	14
5.7. PLAN D'ACTION D'ICI 6 MOIS POUR LE CAG : ÉTAPES D'ÉLABORATION DE LA STRATÉGIE GENRE DE LA COMIFAC APRÈS LE 31 MARS 2013 .....	16
<b>ANNEXES.....</b>	<b>18</b>
ANNEXE 1 : TERMES DE RÉFÉRENCE DU MANDAT EFH DE L'ACDI .....	19
ANNEXE 2 : LISTE DES PERSONNES RENCONTRÉES LORS DE LA MISSION .....	27
ANNEXE 3 : DÉROULEMENT DE L'ATELIER CAG.....	32
ANNEXE 5 : DÉROULEMENT DE LA SESSION AUPRÈS DU SE, EXPERTS ET PARTENAIRES .....	43

**Renforcement des capacités en égalité entre les femmes et les hommes (EFH) de la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC), ses réseaux, et les membres du Partenariat pour les Forêts du Bassin du Congo (PFBC)**

**Rapport de mission  
Février 2013**

## **1. LE CONTEXTE**

### **L'appui de l'ACDI à la COMIFAC dans le cadre du présent mandat**

Le présent mandat de renforcement des capacités en égalité entre les femmes et les hommes (EFH) de la COMIFAC, ses réseaux, et les membres du PFBC, s'est réalisé dans le contexte où l'ACDI souhaitait appuyer la COMIFAC et son CAG, ses réseaux, et le PFBC, afin de capitaliser sur leurs acquis et contribuer au développement d'une stratégie genre pour la COMIFAC. Ce mandat s'est réalisé dans un contexte opportun aux yeux de l'ACDI, étant donné :

- l'organisation de la prochaine réunion des partenaires du PFBC, prévue en mars 2013 à Douala ;
- l'intérêt manifesté par le Secrétariat Exécutif de la COMIFAC pour les questions EFH ;
- l'existence du CAG, comme mécanisme spécialisé et mis en place par la COMIFAC, qu'il faut renforcer ;
- l'appui des États-Unis qui sera le prochain Facilitateur du PFBC à partir de mai 2013;
- et enfin, l'offre de collaboration de l'Allemagne qui assurera la phase intérimaire de la Facilitation de janvier à mai 2013.

## **2. RAPPEL DE L'OBJECTIF GÉNÉRAL DU MANDAT ET RÉSULTATS ATTENDUS**

L'objectif était d'appuyer directement le Comité ad hoc Genre, la COMIFAC, ses réseaux, et les membres du PFBC de façon à renforcer leurs capacités en matière d'ÉFH et leur donner les outils nécessaires au développement d'une stratégie ÉFH de la COMIFAC (voir annexe 1 : termes de référence).

### **Résultats attendus**

1. Les capacités du Secrétariat Exécutif de la COMIFAC, des experts, de la CEEAC<sup>1</sup>, et des partenaires du PFBC en matière EFH sont renforcées lors d'un atelier de haut niveau ;
2. Les capacités du CAG, de la CEFDHAC et ses réseaux, en particulier le REFADD sont renforcées lors d'un atelier de formation de deux jours ;
3. Une ébauche de stratégie genre de la COMIFAC est élaborée ;
4. Un atelier thématique sur le genre est organisé en marge de réunion des partenaires du PFBC.

## **3. MÉTHODOLOGIE**

L'approche méthodologique, telle que recommandée dans les termes de référence du présent mandat, a misé sur une approche impliquant le Comité ad hoc genre, la réalisation de rencontres diverses auprès de différents acteurs ; un accompagnement-conseil de la part de l'équipe de consultantes auprès de la COMIFAC et du CAG à travers des séances d'échange et de

<sup>1</sup> Les parties prenantes sur place ont indiqué qu'il n'était pas opportun d'impliquer la CEEAC à ce moment-ci du processus

renforcement des capacités de sorte que les informations recueillies au cours de ce processus permettent de rédiger l'ébauche d'une stratégie préliminaire genre.

L'équipe de consultantes a cherché au cours de ces séances d'échange et de renforcement des capacités à faciliter le développement d'une vision commune et une appropriation de la démarche d'intégration de l'EFH en vue du développement d'une stratégie genre pour la COMIFAC, en misant avant tout sur ses acquis en matière de genre.

Concrètement, nous avons procédé d'abord à une *revue documentaire avant la mission*. Nous avons ensuite réalisé sur le terrain *des entrevues individuelles* sur la base d'un guide d'entrevues préparé à cet effet, *et des ateliers d'échange et de renforcement des capacités* avec le Comité ad hoc et le Secrétariat exécutif de la COMIFAC.

**La revue documentaire** a inclus une revue des dernières publications touchant au secteur de la gestion durable des ressources naturelles et forestières, le genre et l'intégration de l'EFH dans une institution comme la COMIFAC, ainsi que des documents pertinents relatifs à la COMIFAC et ses partenaires, notamment: un examen des activités de la COMIFAC, de son plan de convergence, et un résumé des importantes réalisations du CAG à ce jour.

**Plusieurs entrevues individuelles** ont été réalisées (14), avec différents partenaires de la COMIFAC, dont le Secrétariat exécutif de la COMIFAC, des représentants-es de la CEFDHAC et certains de ses réseaux (REFADD, REPAR, etc.), des coordonnateurs de projets liés à la COMIFAC, des partenaires techniques et financiers (GIZ, USAID), et autres parties prenantes (OSC, et ressources terrain de l'ACDI, etc.).

**Les ateliers d'échange et de renforcement des capacités** : deux ateliers ont été réalisés comme prévu. L'atelier auprès du Secrétariat exécutif planifié pour la deuxième semaine de la mission a été reporté en toute fin de mission dans le but de nous assurer de la présence du Secrétariat de la COMIFAC. Le temps prévu a été réduit, ce qui fait que les trois études de cas préparées pour cette session n'ont pu être utilisées.

D'autre part, les rencontres de travail prévues au programme avec le CAG ont permis de favoriser une approche participative permettant les *échanges d'information*, la *validation des processus* proposés, *l'appropriation des contenus* en vue de promouvoir *l'adhésion* des acteurs à la démarche d'ensemble.

#### 4. PRINCIPALES ACTIVITÉS RÉALISÉES

Les activités réalisées dans le cadre de la présente mission ont été les suivantes :

*En collaboration avec la consultante nationale*

##### **Préparation avant la mission**

- Discussions et échanges avec le responsable de l'ACDI siège.
- Conférence téléphonique avec des personnes ciblées sur le terrain en lien avec la COMIFAC.
- Recherche documentaire et analyse des documents et études disponibles.
- Préparation du cahier de mission et du calendrier.
- Préparation de l'atelier de renforcement des capacités des responsables partenaires clés de la COMIFAC, notamment la préparation de trois études de cas.
- Préparation de la formation du CAG déroulement, approche méthodologique, manuel des participants et participantes).

- Échanges avec l'équipe ACDI terrain et coordination avec la consultante locale du Cameroun.
- Prise de contact sur le terrain avec les personnes ciblées par le mandat sur le terrain,
- Appui logistique en lien avec l'équipe de l'ACDI sur le terrain.

### Sur le terrain

- Rencontres de briefing et de préparation de la mission avec Mme Virginie Edoa de la coopération canadienne au Cameroun et Mme Julienne Tsangueu-Seppou en début de mission afin d'échanger sur les objectifs de la mission et le déroulement.
- Rencontres de travail avec Mme Julienne Tsangueu-Seppou afin de revoir l'approche et finaliser les derniers préparatifs pour la réalisation de la mission et tout au long de la mission selon les besoins.
- Rencontres (2) avec le Secrétaire exécutif de la COMIFAC, M. Raymond MBitikon
- Rencontre avec 4 membres du CAG de la COMIFAC.
- Rencontres individuelles de partenaires
- Atelier de renforcement des capacités du CAG : réajustement des contenus sur place.
- Atelier de renforcement des capacités des membres du SE de la COMIFAC, de ses experts et des partenaires du PFBC : réajustement des contenus sur place.
- Amorçage de production d'une ébauche de stratégie genre de la COMIFAC.

### De retour au Canada

- Version préliminaire du rapport de mission
- Version finale du rapport de mission.

## 5. RÉSULTATS DE LA MISSION

### 5.1 Des rencontres individuelles ont été réalisées qui ont permis de développer une compréhension initiale des enjeux entourant l'intégration du genre au sein de la COMIFAC

#### Principaux constats

Lors des rencontres effectuées, nous avons pu faire les constats suivants (voir annexe 2 : liste des personnes rencontrées et bref résumé de chacune des entrevues) :

- Plusieurs intervenants ont souligné la nécessité d'une compréhension commune des concepts et enjeux en matière d'EFH entre les parties prenantes. **Il n'existe pas de vision claire à ce sujet.**
- Il existe plusieurs acquis en matière d'EFH au sein de la COMIFAC, mais **ceux-ci sont peu connus**. Ces acquis touchent tant à la sensibilisation, qu'au renforcement des capacités et à la programmation, et parmi les acquis les plus significatifs, il est important de noter l'engagement formel de la COMIFAC dans son PTA d'élaborer une stratégie genre comme un exemple important d'acquis.
- Il y a plusieurs alliés porteurs de la dimension genre au sein des parties prenantes de la COMIFAC, mais on sent dans l'ensemble **une dispersion des efforts** entre les partenaires techniques et financiers, sans plan d'actions structuré et concerté, faisant en sorte que chacun se réfère plutôt aux orientations de leur centre respectif.
- Le Secrétaire exécutif valorise le Comité ad hoc genre (CAG) comme groupe de travail, et reconnaît son rôle de conseil technique auprès de la COMIFAC. Selon le SE « les groupes de travail sont l'oxygène de l'institution ». Cependant **le rôle du Comité ad hoc n'est pas compris par tous les intervenants-es** de la même manière. **Son caractère ad hoc limite sa portée et sa composition variable**, au gré des personnes qui y participent, diminue sa

capacité d'action. On constate donc un fort besoin de renforcement du CAG pour qu'il joue pleinement son rôle de comité technique conseil. Pour plusieurs, il faut réviser/réactualiser son mandat après 2 ans de sa création.

- De nombreux intervenants ont souligné **la nécessité de formaliser la structure du CAG** au sein de la COMIFAC. Il faut voir également comment articuler efficacement le niveau régional avec le niveau national. A cet égard, il faut identifier clairement l'apport des différents acteurs présents au sein de la COMIFAC dans la promotion et l'intégration de l'EFH, en fonction de leur niveau d'influence respectif.
- **Le REFADD a un rôle important à jouer** au niveau national et surtout au niveau local. Un ancrage important passe par le développement de l'articulation entre le REFADD et les coordonnateurs nationaux de la COMIFAC. Il faut également renforcer la capacité du REFADD à agir au niveau local, sur le terrain, en développant sa capacité de restitution systématique des initiatives du REFADD au niveau régional.
- Les personnes rencontrées ont souligné le **rôle important des instances** de la COMIFAC et le leadership qu'elles doivent assumer dans la promotion et l'intégration de l'EFH dans les initiatives portées par l'institution. Il est important d'engager concrètement les instances et le SE dans un dialogue en la matière avec les parties prenantes.
- Il faut **un processus d'appropriation de la question genre** par lequel la COMIFAC affirme son leadership dans l'élaboration et la mise en place de la stratégie genre : le CAG étant le moteur la COMIFAC et la COMIFAC se trouvant dans le « siège du conducteur ».
- Enfin, plusieurs personnes rencontrées ont souligné **le manque de ressources financières** en général pour la COMIFAC et de manière plus spécifique en genre.

## 5.2. Un atelier de renforcement des capacités a été réalisé pour les membres du CAG et des partenaires (voir annexe 3 : déroulement de l'atelier) **(A compléter par Julienne)**

**Appréciation selon les feuilles d'évaluation de l'Atelier CAG** (voir annexe 4; la compilation des feuilles d'évaluation)

De manière générale, nous pouvons constater selon les feuilles d'évaluation que le niveau de satisfaction des participant-e-s est positif. Sur une échelle de 1 (insatisfaisant) à 6 (excellent), 10 sur 14 participants-es – une personne n'ayant pas répondu - (71,42 %) ont évalué globalement le contenu de la session entre 5 et 6 : 8 personnes l'ont évalué à 5 et 2 personnes à 6. Quatre (4 ) personnes l'ont évalué à 4 (28,57%).

Pour ce qui est de la facilitation, 12 participants-es sur 14 ont évalué la facilitation entre 5 et 6 (86%) : 8 participants-es sur 14 ont évalué globalement la facilitation à 5 (57%), 6 personnes sur les 14 l'ont évalué à 6 (43%). Une personne quant à elle l'a évalué à 4.

Pour ce qui est du niveau de compréhension, nous pouvons noter que la majorité des participants-et participantes évalue leur degré de compréhension entre 4 et 5, quelques-uns à 6 et quelques autres en bas de 4.

- 12 sur 14 (86%) en ce qui a trait à *une meilleure compréhension de l'institutionnalisation du genre au sein de la COMIFAC et du processus menant à la finalisation du projet de stratégie genre de la COMIFAC*
- 13 sur 15 (87%) en ce qui a trait à *une compréhension commune du rôle et du fonctionnement du Comité Ad hoc genre*
- 10 sur 15 (67%) *Un consensus établi relatif à l'agenda de la journée thématique genre de la rencontre des partenaires*

- 14 sur 15 (93%) se sentent mieux outillés-es pour assurer le suivi des étapes menant à la finalisation du projet de stratégie genre : 7 expriment un niveau de compréhension de 4, 6 personnes de 5 et une personne : 6.

### 5.3. Une session de dialogue avec le SE (voir annexe 5 : déroulement de la session)

(A compléter par Julienne)



#### 5.4. Des éléments d'une stratégie genre pour la COMIFAC ont été développés.

Les membres et partenaires du CAG présents lors de l'atelier de renforcement ont développé une réflexion initiale en vue de l'élaboration d'une stratégie genre pour la COMIFAC. Nous vous présentons dans les pages qui suivent une synthèse structurée de la discussion sur la stratégie genre qui a été validée également lors de la session de dialogue avec le SE, ses experts et des partenaires de la COMIFAC. Les points suivants ont été abordés : 1) Les enjeux ou les problématiques et les défis observés au niveau de l'institution et les programmes; 2) les principes devant guider la mise en œuvre de la stratégie genre; 3) les possibles axes stratégiques.

Signalons que le terme intégration du genre a été préféré au terme proposé d'institutionnalisation, lors de la rencontre avec le SE, ses expert et des partenaires.

### Éléments de réflexion initiale en vue de l'élaboration d'une stratégie genre pour la COMIFAC

#### Problématiques identifiées au niveau de l'institution et des programmes

##### *Au niveau de l'institution*

- Nécessité d'une **compréhension commune** de l'EFH entre les parties prenantes.
- Plusieurs acquis en matière d'EFH (stratégie genre dans PTA), plusieurs alliés porteurs de la dimension genre au sein des parties prenantes mais **dispersion des efforts et faible capitalisation des acquis**.
- **Besoin de renforcement du CAG** pour qu'il joue pleinement son rôle de comité technique conseil : pour certains, manque de clarté en regard de la fonction du CAG (son mandat, sa composition, etc.) d'où la nécessité de s'entendre sur le rôle du CAG en révisant/réactualisant son mandat après 2 ans.
- **Faible niveau de représentation** des femmes dans les instances de décision

##### *Au niveau des programmes*

- **Absence de la dimension genre** dans les axes stratégiques du PC.
- **Textes de lois** existants dans les pays membres de la COMIFAC mais **insuffisamment appliqués**.
- **Moyens financiers inexistant** pour soutenir l'approche genre au niveau régional et dans les pays de la COMIFAC.
- **Absence d'accès et de contrôle équitable** entre les femmes et les hommes sur les moyens de production (question foncière...).

#### Principes pour la mise en œuvre de la stratégie genre

- **Prise en compte des acquis** qui ont permis d'amorcer un processus d'intégration du genre au sein de la COMIFAC.
- **Participation effective** des acteurs et parties prenantes et développer une vision commune de l'égalité entre les femmes et les hommes (approche transversale et spécifique).

- **Approche de renforcement des capacités** pour une responsabilisation et appropriation par les acteurs et les parties prenantes.
- **Partage de l'information**, communication et **gestion des connaissances**.
- **Approche progressive et réaliste** pour réduire les inégalités en tenant compte des contextes locaux en termes d'acquis, d'opportunités et de défis.
- **Valorisation de l'expertise locale** disponible.
- **Reconnaissance du rôle technique/conseil** d'un *Comité chargé des questions genre*.

**Possibles axes stratégiques découlant des points antérieurs tels que discutés...**

***Au niveau de l'institution :***

***Créer un environnement favorable et une vision commune de l'intégration du genre/EFH et de ses priorités au sein de la COMIFAC***

- **Développer une vision partagée** au sein de la COMIFAC en élaborant une stratégie genre, et favoriser une appropriation parmi le personnel et les parties prenantes.
- **Soutenir le leadership et l'engagement** du Secrétariat exécutif de la COMIFAC par le développement d'initiatives visant la promotion et l'intégration de l'EFH (ex. : développement d'une directive en genre, positionnement, etc.).
- **Sensibiliser et renforcer les capacités** de la COMIFAC et des parties prenantes aux enjeux de genre dans la programmation et dans l'institution COMIFAC.
- **Développer des mécanismes de communication sensibles au genre à la COMIFAC** de façon à ce que le site Internet et les publications de la COMIFAC intègrent les enjeux de genre.
- **Formaliser et renforcer le Comité ad hoc genre /EFH** pour la mise en place et le suivi du processus d'intégration du genre/EFH au sein de la COMIFAC et renforcer ses capacités pour être en mesure de jouer pleinement son rôle conseil technique auprès du SE de la COMIFAC.
- **Identifier des PTF potentiels pour un appui financement** en matière de genre et développer un plaidoyer.

***Au niveau des programmes***

***Rendre la programmation de la COMIFAC sensible au genre et renforcer ses capacités***

- **Intégrer la dimension genre des les axes stratégique du PC** pour une prise en compte transversale.
- **Renforcer les capacités en genre/EFH** des personnes impliquées dans la programmation sous-régionale et nationale pour qu'elles puissent développer des résultats et des indicateurs qui tiennent compte des enjeux de genre (participation, représentation, d'accès et contrôle sur les ressources, etc.) et pour qu'elles soient en mesure de soutenir les partenaires de la

COMIFAC dans l'intégration du genre /EFH dans leurs initiatives au niveau sous-régional et national.

- **Identifier et faire circuler la documentation pertinente en genre /EFH, et centraliser les documents physiques dans un lieu accessible** de manière à capitaliser sur les acquis et leçons apprises.
- **Plaider auprès des États membres et partenaires pour l'intégration du genre/EFH à la COMIFAC** en encourageant et soutenant les États membres dans la réalisation de séminaires de sensibilisation/formation sur l'intégration du genre/EFH et en investissant dans des initiatives sur les enjeux de genre.
- **Mettre en place des mécanismes de suivi-évaluation** de la stratégie genre et impliquer les différents acteurs.
- **Soutenir le rôle du REFADD au sein du CAG** : rôle opérationnel au niveau local, comme source d'information et de propositions, et articulation/lien avec les coordonnateurs nationaux COMIFAC au niveau national dans les pays.

### **5.5. Un agenda pour la journée thématique a été développé et validé.**

Les membres et partenaires du CAG présents lors de l'atelier de renforcement ont discuté du contenu de la prochaine journée thématique. Les objectifs et résultat attendu ont été précisés ainsi que les grandes lignes du déroulement. Voici en bref le contenu et le déroulement de la proposition pour la journée thématique.

## **JOURNÉE THÉMATIQUE**

### **L'INTÉGRATION DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LA COMIFAC**

#### **Une stratégie genre au cœur de l'action de la COMIFAC**

#### **Proposition de déroulement**

#### **Objectif général**

Contribuer à l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes/genre au sein de la COMIFAC et ses partenaires :

- En développant une vision commune de l'intégration du genre pour la COMIFAC et dans le cadre des interventions de ces partenaires, notamment les projets et programmes
- En sensibilisant les partenaires technique et financier sur la pertinence de l'intégration de l'EFH au cœur de leurs interventions
- En identifiant, à travers des expériences concrètes, les facteurs de réussite et les leçons apprises pour la promotion du genre en foresterie et en environnement
- En contribuant au développement d'une ébauche d'une stratégie genre pour la COMIFAC.

#### **Résultat recherché**

Les participants-es auront développé une compréhension commune et en seront porteurs lors de la rencontre des partenaires 2013 et ses suites.

#### **Approche méthodologique**

Des présentations interactives, une table ronde avec la présentation d'expériences démontrant la valeur ajoutée de la prise en compte de la question genre dans les initiatives de gestions des ressources naturelles et forestières. Il est prévu également un échange sur la proposition d'ébauche de stratégie genre pour la COMIFAC. Cet échange inclura des travaux en sous-groupes.

**Horaire et déroulement**

8 h 30 – 9 h 00	<p><b>Accueil des participants et participantes, mot de bienvenue et présentation des objectifs et du déroulement de la journée</b> par la COMIFAC et l'ACDI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cérémonie d'ouverture</li> <li>- Mot de la Facilitatrice de la journée</li> <li>- Mot du Représentant de l'ACDI</li> <li>- Allocution d'ouverture, SE de la COMIFAC</li> </ul>
9h00-9h05	<p><b>Penser à inviter les USA????</b></p> <p><b>Session introductive</b></p>
9 h 05 – 9 h 30	<p><b>La COMIFAC et le Comité ad hoc genre à pied d'œuvre : <i>rappel des engagements de la COMIFAC et des acquis en matière d'EFH</i></b>, par un représentant de la COMIFAC/CAG</p>
9 h 30 – 10h30	<p><b>L'intégration du genre dans les organisations et les programmes/projets : <i>de quoi parle-t-on et pourquoi est-ce important?</i></b>, par Hélène Lagacé, consultante ACDI en égalité entre les femmes et les hommes, programmes/projets</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Échange en plénière</li> </ul>
<p>10h30-10h45 10h45-12h15 ou <b>12h30??? selon le nombre</b></p>	<p><b>Pause</b></p> <p><b>Session 2 : Résultats novateurs et Leçons apprises</b></p> <p><b>Table ronde / échange d'expériences: Facteurs de réussite pour une intégration du genre dans les programmes de gestion des ressources naturelles et forestières, cinq expériences à partager,</b></p> <p><b>Modératrice : Julienne Tsanguieu-Seppou, consultante genre :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Le Réseau Africain de Forêts modèles : expérience régionale d'intégration des femmes dans le développement des Forêts modèles (15 minutes)</li> <li>- L'expérience de reboisement de bambou par les femmes et lien avec la politique gouvernementale nationale de gestion des ressources naturelles et forestières du Rwanda, par XXX (15 minutes),</li> <li>- L'expérience du projet MRV /FAO) : une intégration transversale du genre (15 minutes), par Cleto Ndikumagenge, conseiller technique principal du projet</li> <li>- Capitalisation des acquis des PFNL par les femmes, par une représentante du Réseau Femmes Africaines pour le Développement Durable (REFADD)</li> <li>- La question foncière à travers l'expérience du REFACOF relative à la prise en compte des intérêts des femmes dans la réforme de la loi forestière du Cameroun auprès des élus, par une représentante du Réseau des Femmes Africaines pour la Gestion Communautaire des Forêts (REFACOF)</li> </ul> <p><b>- GIZ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Échange en plénière</li> </ul> <p><b>Revoir l'ordre REFADD et REFACOF en premier</b></p>
12h15 ou 12h30-13h00	Échange en plénière
13h00-14h00	Pause Déjeuner
14h00-14h30	<b>Session 3 : L'EFH une réalité dans le système COMIFAC : pour une</b>

	<b>stratégie genre au cœur de l'action de la COMIFAC</b>
	<b>Présentation des éléments d'une ébauche d'une stratégie genre de la COMIFAC, par Hélène Lagacé</b>
<b>14h30- 15h30</b>	<b>Travaux en ateliers : <i>Rétro alimentation sur l'ébauche de stratégie</i></b>
<b>15h30-15h45</b>	<b>Pause Café</b>
<b>15h45-16h45</b>	<b>Restitution des conclusions des ateliers</b> <i>Par les participants désignés par les différents groupes</i> Discussion en plénière
<b>16h45-17h00</b>	<b>Session 4 : Cérémonie de clôture</b>  <b>Synthèse de la journée : <i>Lecture des grandes conclusions de la journée</i></b>  <b>Discours de clôture par le Secrétaire exécutif de la COMIFAC</b>
<b>17h00</b>	<b>Évènement à la de fin d'évènement???</b> <b>Visite des espaces</b>

**Journée thématique**  
**L'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la COMIFAC**

**Atelier de discussion sur les éléments présentés de la réflexion initiale en vue de  
l'élaboration d'une stratégie genre pour la COMIFAC**

**Travail en atelier de discussion**

Les personnes présentes forment des groupes d'environ 15 à 20 personnes et répondent aux questions suivantes pour un des axes proposés qui leur sera assigné:

- Pertinence des problématiques identifiées
- Pertinence des principes guidant la mise en œuvre (points forts et points faibles)
- Pertinence de l'axe proposé (portée stratégique, légitimité, adéquation des pistes de travail projetées)
- Recommandations

Chaque groupe nomme une personne pour animer les discussions et une personne pour prendre les notes.

Le temps prévu pour les échanges en atelier est d'environ une heure et les personnes qui auront pris les notes présenteront les résultats synthétisés des ateliers en plénière.

**Exemple de lettre d'invitation pour les invitations ciblées (à finaliser par le terrain)**

Cher-ère partenaire,

Il nous fait plaisir de vous inviter à la journée thématique genre organisée par l'ACDI dans le cadre de la rencontre des partenaires du PFBC.

L'objectif de cette journée est de contribuer à l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes/genre au sein de la COMIFAC.

L'égalité entre les femmes et les hommes est un enjeu central dans la gestion des ressources naturelles et forestières et l'ACDI souhaite par cette journée bâtir sur les acquis de la COMIFAC et contribuer à la promotion et l'intégration du genre au sein de l'institution.

La journée se tiendra le 18 mars à (indiquer le lieu) de 9h00 à 17h00 et nous vous souhaitons nombreux.

Votre présence est très importante à cet événement qui favorisera l'échange et le dialogue.

Signature

---

**Exemple de lettre d'invitation aux conférenciers-ères (à finaliser par le terrain)**

Il nous fait plaisir de vous inviter à participer à une table ronde comme conférencier-ère dans le cadre de la journée thématique genre organisée par l'ACDI en marge de la rencontre des partenaires du PFBC 2013.

L'objectif de cette journée est de contribuer à l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes/genre au sein de la COMIFAC et votre expérience (**nommer le titre de l'expérience sur laquelle nous voulons une présentation**) nous paraît d'un grand intérêt.

Nous souhaiterions que vous présentiez (pour une période de 15 minutes) votre expérience en mettant l'emphase sur les points suivants :

- Brève description de l'expérience : Problématique et résultats recherchés
- Résultats atteints
- Facteurs de succès
- Facteurs de blocage
- Leçons apprises : si c'était à refaire, est ce que je le ferais de la même manière?

La journée se tiendra le 18 mars à... (**Indiquer le lieu**), de 9h00 à 17h00, et nous vous souhaitons nombreux. Votre présence est très importante à cet événement qui favorisera l'échange et le dialogue.

Signature



### 5.6. Une proposition de réactualisation du mandat du CAG a été développée.

Lors de l'atelier avec le CAG, nous avons élaboré une proposition de révision du mandat du CAG à soumettre au SE de la COMIFAC. Les échanges ont porté respectivement sur :

- Le nom du comité
- Le mandat
- Le statut
- Le rattachement
- Les rôles et responsabilités
- La composition
- Le fonctionnement

#### ***Proposition de mandat réactualisé du Comité chargé du genre de la COMIFAC***

**Nom du Comité** : Comité chargé du genre de la COMIFAC

**Mandat** : Le Comité a pour mandat de promouvoir et d'intégrer l'égalité entre les femmes et les hommes dans les politiques, les programmes et la structure organisationnelle de la COMIFAC ainsi qu'auprès de ses partenaires œuvrant dans le secteur des ressources naturelles et forestières au niveau sous-régional et national.

**Statut** : c'est un Comité technique permanent qui joue un rôle d'appui/conseil auprès du Secrétariat de la COMIFAC et des institutions membres dans le processus d'intégration du genre.

**Rattachement** : Le Comité relève directement du Secrétaire exécutif du Secrétariat exécutif de la COMIFAC

**Rôles et responsabilités** : Dans son rôle de veille et de catalyseur dans la promotion et l'intégration de l'égalité entre les femmes et les hommes, les principales responsabilités du Comité sont :

- Contribution au développement d'une stratégie genre de la COMIFAC;
- Accompagnement de la COMIFAC dans la mise en œuvre et le suivi-évaluation de la stratégie genre
- Appui-conseil et représentation dans le cadre des interventions du Secrétariat exécutif

#### **Composition**

Le Comité chargé du genre est constitué de représentants-es désignées de :

- La COMIFAC
- La plate-forme CEFDHAC
- Le REFADD
- Des partenaires techniques et financiers porteurs de la dimension genre
- Représentants de la société civile (nb à déterminer)

*(Trouver les moyens de faire participer également les personnes en dehors de Yaoundé)*

**Fonctionnement et tâches**

Développer l'organigramme du comité, identifiant des postes et responsabilités

Tenir des rencontres périodiques

Désigner une personne responsable de coordonner

Diffusion du document de stratégie genre de la COMIFAC

Développer un plan d'action et chronogramme d'activités

Assurer un suivi et des restitutions au niveau national

Organiser des ateliers de concertation

Développer des mécanismes d'influence

Mettre en place d'un code d'éthique

Produire des rapports